



**РЕШЕНИЕ**  
Совета депутатов муниципального образования «Сюгаильское»  
четвертого созыва

от 27 апреля 2017 года

№ 5.3

**О внесении изменений в Положения об оплате труда Главы муниципального образования "Сюгаильское", утвержденное решением Совета депутатов муниципального образования «Сюгаильское» от 18 декабря 2014 года № 23.7**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Удмуртской Республики от 8 августа 2011 года № 278 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и нормативного объема расходов бюджета городского округа (муниципального района) на содержание работников органов местного самоуправления», руководствуясь Уставом муниципального образования «Сюгаильское»

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ РЕШАЕТ:**

1. Внести в Положение об оплате труда Главы муниципального образования "Сюгаильское", утвержденное решением Совета депутатов муниципального образования «Сюгаильское» от 18 декабря 2014 года № 23.7 следующие изменения:

1) Раздел 2 изложить в следующей редакции:

«2. Размер и условия оплаты труда главы  
муниципального образования

4. Оплата труда Главы муниципального образования состоит из должностного оклада, а также ежемесячных и иных дополнительных выплат.

5. Размер оклада устанавливается Постановлением Правительства Удмуртской Республики в зависимости от численности населения муниципального образования "Сюгаильское" и составляет 5200 рублей.

6. Главе муниципального образования устанавливаются следующие ежемесячные доплаты и надбавки к должностному окладу:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия исполнения полномочий в муниципальном образовании - в размере 105 % должностного оклада;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за специальный режим работы - в размере 30% должностного оклада;

3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет - в размере 15 % должностного оклада;

4) ежемесячной премии - в размере 25% должностного оклада;

5) ежемесячного денежного поощрения в размере 185% должностного оклада;

6) районного коэффициента в размере, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.

7. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет Главе муниципального образования выплачивается в соответствии с порядком, установленным Советом депутатов муниципального образования «Сюгаильское».

8. За добросовестный труд Глава муниципального образования премируется в размере до одного должностного оклада за счет средств фонда оплаты труда, в связи:

- с юбилейными датами со дня рождения (50, 55, 60, 65 лет);
- с профессиональными праздниками и другими памятными датами.

9. С учетом достигнутых показателей в социально-экономическом развитии муниципального образования и личного вклада Главе муниципального образования может быть выплачена премия за фактически отработанное время.

Решение о премировании Главы муниципального образования принимается сельским Советом депутатов и подписывается заместителем председателя сельского Совета депутатов.

10. Главе муниципального образования устанавливается единовременная выплата при предоставлении основного ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодно оплачиваемого отпуска выплачивается с учетом районного коэффициента за счет средств фонда оплаты труда.

11. Главе муниципального образования за счет средств фонда оплаты труда выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов по его заявлению.

Материальная помощь выплачивается в размере должностного оклада, действующего на дату выплаты материальной помощи.

При наличии экономии фонда оплаты труда Главе муниципального образования может быть оказана единовременная материальная помощь в следующих особых случаях:

смерть близкого родственника (супруги, родителей, детей) - при предоставлении свидетельства о смерти;

утрата личного имущества в результате несчастного случая (пожара, стихийного бедствия, аварии) - при предоставлении документов, подтверждающих соответствующий факт;

необходимость лечения и восстановления здоровья в связи с травмой или заболеванием - при предоставлении медицинских справок, заключений.

Размер материальной помощи определяется индивидуально в каждом конкретном случае. Решение об оказании материальной помощи в указанных случаях принимается представителем нанимателя (работодателем) на основании заявления. Выплата материальной помощи производится на основании распоряжения с указанием в нем размера и основания выплаты материальной помощи.

12. Структура фонда оплаты труда Главы муниципального образования включает в себя средства, направляемые на выплату:

- 1) должностных окладов - в размере двенадцати должностных окладов в год;
- 2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия исполнения полномочий муниципальном районе - в размере четырнадцати должностных окладов в год;
- 3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за специальный режим работы - в размере четырех должностных окладов в год;
- 4) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере трех должностных окладов в год;
- 5) ежемесячной премии - в размере трех должностных окладов в год;
- 6) ежемесячного денежного поощрения - в размере 25,8 должностных окладов в год;
- 7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере четырех должностных окладов в год;
- 8) районного коэффициента - в размере, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.»

Глава муниципального образования:  
«Сюгаильское»



С.С. Камашева